



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

SECRETARÍA ACADÉMICA / COORDINACIÓN DE POSGRADO

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y SUSTENTABILIDAD EN LOS NEGOCIOS

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura Seminario IV de Inteligencia Colectiva, Inclusión Social y Resiliencia	2. Nivel de formación Doctorado	3. Clave de la Asignatura V0383	
4. Prerrequisitos Ninguno	5. Área de Formación Básica Particular Selectiva	6. Departamento De Mercadotecnia y negocios internacionales	
7. Modalidad Presencial	8. Tipo de Asignatura Seminario		
9. Carga Horaria:			
Teoría: 40 horas	Práctica: 40 horas	Total: 80 horas	Créditos: 7
10. Trayectoria de la asignatura Asignatura previa: Seminario I de Inteligencia Colectiva, Inclusión Social y Resiliencia, Seminario II de Inteligencia Colectiva, Inclusión Social y Resiliencia, Seminario III de Inteligencia Colectiva, Inclusión Social y Resiliencia.			

Contenido del Programa

11. Presentación
12. Objetivos del programa Objetivo General: Presentar un primer reporte de trabajo de campo y/o documental.
13. Contenido Contenido temático <ul style="list-style-type: none">• Resiliencia en los negocios y flujos migratorios<ul style="list-style-type: none">○ Historia sobre la contribución de la migración a los negocios○ Diásporas mercantiles y resiliencia en los negocios○ Mercado laboral internacional○ Refugiado versus migrante• Inteligencia artificial y su contribución a los flujos migratorios<ul style="list-style-type: none">○ Impacto de la Inteligencia Artificial en el mercado laboral○ Automatización, desplazamiento y reestructuración○ Transformación de los medios de producción



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

SECRETARÍA ACADÉMICA / COORDINACIÓN DE POSGRADO

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y SUSTENTABILIDAD EN LOS NEGOCIOS

- Distribución y transformación de la población
- Oportunidades para los negocios
- Inclusión social y de negocios para la absorción de los flujos migratorios
 - Migración y creación de puestos de empleo
 - Flujos migratorios y transformación de los estilos de vida
 - Capital humano heredado de los flujos migratorios y su contribución a los negocios.

Contenido desarrollado

14. Actividades Prácticas

15. Metodología

Se trabajará en el contexto del seminario-debate en torno a la temática correspondiente, tomando como punto de partida los documentos suministrados a los participantes con antelación, los cuales deben ser estudiados y analizados, para sentar posición frente a ellos, o definir una posición propia, que contribuya a la problematización teórica o práctica. El estudiante elaborará un breve escrito (cuartilla) con sus propios puntos de vista, y los compartirá en la sesión de debate para la discusión en grupo. Este ejercicio dentro del seminario producirá en el corto plazo nuevos contenidos, cuya autoría será de los participantes del seminario, y que podrán llevarse a sesiones del seminario para su discusión. Se complementará con la investigación de campo y documental; las preguntas socráticas para el fomento del pensamiento libre, creando espacios de reflexión; se usará el *role-playing*, la tormenta de ideas, discusiones socráticas, y formación de grupos en colaboración.

16. Evaluación

- 1) Participación activa 50%
- 2) Ensayo crítico 50%

17. Bibliografía

Arakawa, M., & Hansen, V. (2013). The transportation of tax textiles to the north-west as part of the Tang-Dynasty military shipment system. *Journal of the Royal Asiatic Society*, 23(2), 245- 261.

Ayuma, A. C., & Nicoleta-Florina, M. (2020). European migration security moral dilemma: case study of migration flows between 2015 and 2019. *International relations*, (1), 18-29.

Beck, K. (2021). Migration and business cycles: testing the OCA theory predictions in the European Union. *Applied Economics Letters*, 28(13), 1087-1091.

Beduschi, A. (2020). International migration management in the age of artificial intelligence. *Migration Studies*.

Bell, E. (2020). Cognitive automation, business process optimization, and sustainable industrial value creation in artificial intelligence data-driven internet of things systems. *Journal of Self-Governance and Management Economics*, 8(3), 9-15.

Davis, D. E. (2021). Refugees, resettlement, and the territorial correlates of resilience. In *Urban Recovery* (pp. 35-64). Routledge.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

SECRETARÍA ACADÉMICA / COORDINACIÓN DE POSGRADO

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y SUSTENTABILIDAD EN LOS NEGOCIOS

- Ette, A., & Witte, N. (2021). Brain drain or brain circulation? Economic and non-economic factors driving the international migration of German citizens. *The Global Lives of German Migrants: Consequences of International Migration Across the Life Course*, 65.
- Fasani, F., Llull, J., & Tealdi, C. (2020). The economics of migration: Labour market impacts and migration policies. *Labour Economics*, 67, 101929.
- Fong, E., Shibuya, K., & Chen, X. (2020). Migration among east and southeast Asian economies. *International Migration*, 58(4), 69-84.
- Hyun, J., Kim, D., & Shin, S. R. (2020). Global connectedness and market power make firms more resilient to domestic COVID-19 shocks.
- Kerwin, D. (2020). International Migration and Work: Charting an Ethical Approach to the Future. *Journal on Migration and Human Security*, 8(2), 111-133.
- Kuhlmann, E., Dussault, G., & Wismar, M. (2020). Health labour markets and the 'human face' of the health workforce: resilience beyond the COVID-19 pandemic. *The European Journal of Public Health*, 30(Suppl 4), iv1.
- Paniagua, J., Peiró-Palomino, J., & Picazo-Tadeo, A. J. (2021). Asylum migration in OECD countries: In search of lost well-being. *Social Indicators Research*, 153(3), 1109-1137.
- Peth, S. A., & Sakdapolrak, P. (2020). Resilient family meshwork. Thai-German migrations, translocal ties, and their impact on social resilience. *Geoforum*, 114, 19-29.
- Peth, S. A., & Sakdapolrak, P. (2020). When the origin becomes the destination: Lost remittances and social resilience of return labour migrants in Thailand. *Area*, 52(3), 547-557.
- Prah, D., & Sibiri, H. (2020). The resilience of African migrant entrepreneurs in China under COVID-19. *Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies*.
- Romo, F. P., & Schwartz, M. (1995). The structural embeddedness of business decisions: The migration of manufacturing plants in New York State, 1960 to 1985. *American sociological review*, 874-907.
- Thunø, M., & Li, M. (2020). Introduction: New dynamics of Chinese migration to Europe. *International Migration*, 58(3), 5-21.
- Yamoah, F. A., & Johnson, C. (2020). Minding the gaps in British ethnic entrepreneurship and commercial history: from the genesis to the 21st Century. *Journal of Historical Sociology*, 33(4), 614-627.

Otros materiales

18. Perfil del profesor

Ser profesores investigadores en el área de las Ciencias Económico Administrativas y/o ciencias sociales, con grado de doctor y preferentemente con reconocimiento ante el Sistema Nacional de Investigadores.

19. Nombre de los profesores que imparten la materia

20. Lugar y fecha de su aprobación (incluyendo la última actualización)



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS
SECRETARÍA ACADÉMICA / COORDINACIÓN DE POSGRADO
DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y SUSTENTABILIDAD EN LOS NEGOCIOS

Zapopan, Jalisco a 08 de julio de 2022.

21. Instancias que aprobaron el programa (Junta Académica y/ó Coordinación del programa)
Por acuerdo colegiado con la Junta Académica del Doctorado en Innovación y Sustentabilidad en los Negocios.